

La STRATESIS opera nel rispetto dei requisiti dello standard SA 8000, ovvero di quella che è conosciuta come “Responsabilità Sociale d’ Impresa.

Questa scelta è scaturita da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell’impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere, azioni che trovano la loro esemplificazione nel Bilancio Sociale della STRATESIS.

La Società ha implementato i suoi sistemi di gestione qualità e anticorruzione; l’adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000 ha voluto essere, quindi, il completamento di un percorso volto a coniugare la competitività della Società con il rispetto degli standard qualitativi, anticorruzione e dei diritti dei lavoratori.

L’implementazione dello Standard SA 8000 coincide, per la Società con l’impegno a rispettare i seguenti principi cardine della Responsabilità Sociale:

1. non utilizzare o sostenere il lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il “lavoro forzato e obbligato”;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l’orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- la definizione di una Politica aziendale coerente con tali presupposti (cfr. sito [www.stratesis.it](http://www.stratesis.it));
- l’ implementazione di un sistema di gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni dei dipendenti anche attraverso l’individuazione di loro rappresentanti;
- il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurare un costante miglioramento;
- il monitoraggio dei fornitori, in particolare di quelli ritenuti più critici, e dei loro subfornitori.

Per favorire la condivisione di questi principi la Società si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA 8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di “Responsabilità Sociale”.

Certi della sensibilità di codesta ditta a tali principi e al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede, con l’accettazione dei documenti contrattuali, l’implicita adesione ai principi indicati nei seguenti documenti:

1. Lettera di adesione ai requisiti dello standard SA 8000;
2. Questionario informativo fornitore.

In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio,

Stratesis S.r.l. al numero telefonico +39 0332626785 o all’ indirizzo e-mail [info@stratesis.it](mailto:info@stratesis.it).

L’occasione è gradita per porgere distinti saluti.

La Direzione Stratesis S.r.l.

**ALLEGATO:**

**Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)**

Spett.le Stratesis S.r.l.  
Via Giacomo Leopardi 31  
20123 Milano (MI)

**Oggetto: Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000).**

Con riferimento alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000 il legale rappresentante della ditta dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le leggi vigenti che disciplinano i seguenti requisiti dello standard SA 8000:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 15 anni) e consentire quello minorile (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica assolvimento obblighi scolastici;
2. non favorire nè sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, sesso, religione, etc.;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

La scrivente ditta, previa adeguata programmazione, si dichiara sin d'ora disponibile a recepire presso il proprio ambiente di lavoro la visita di rappresentanti della STRATESIS per accertare il grado di rispetto dei requisiti dello standard sopra richiamati ed a rispondere alle richieste di informazioni/chiarimenti avanzate anche successivamente.

DATA

TIMBRO E FIRMA